

Evaluado	Nombre Persona Evaluada:	ESTUPIÑAN CHIQUILLO ANDREA CAROLINA	C.C. 52,515,944
	Cargo Persona Evaluada:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO III - GERENTE (A) BIENES MUEBLES	Nivel Profesional Especializado
	Dependencia Persona Evaluada:	GERENCIA BIENES MUEBLES	Vinculo
Evaluador	Nombre Persona Evaluador:	AVILA AVILA ANDRES ALBERTO	C.C. 91,532,274
	Cargo Persona Evaluador:	VICEPRESIDENTE (A) DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES	Nivel Vicepresidente
	Dependencia Persona Evaluador:	VICEPRESIDENCIA DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES	Vinculo
Periodos	Desde	martes, 11 de septiembre de 2018	
	Hasta	viernes, 09 de noviembre de 2018	

1- Propósito Específico del Cargo

2- Objetivo(s) Estratégico(s) a los que Aporta el Cargo. (Marque en frente con una "X" según corresponda):

1. Transferir a la nación recursos económicos para destinaciones específicas en cuatro años.	X
2. Recuperar cartera vencida.	
3. Obtener ingresos a partir de la comercialización de activos.	X
4. Lograr productividad de activos generando ingresos económicos.	X
5. Obtener rendimientos financieros.	
6. Destinar recursos y activos a las Entidades del Estado de acuerdo con la Ley.	X
7. Posicionar la marca SAE S.A.S. logrando un alto nivel de reconocimiento en el público externo.	
8. Aumentar la penetración en el mercado actual y desarrollar nuevos mercados	
9. Contar con un portafolio de servicios y productos diversificado.	
10. Gestionar los procesos orientándolos a la reducción del riesgo, la oportunidad de los resultados y uso eficiente de sus recursos.	
11. Contar con alianzas estratégicas que impacten positivamente en los procesos, la información de los activos y su comercialización	
12. Normalizar la información y su utilización a través de la consolidación, desarrollo, uso y apropiación de Tics y practicas adecuadas de gestión documental.	
13. Potencializar la cantidad disponible de activos para administración y comercialización optimizando el diagnostico y saneamiento.	X
14. Contar con un modelo de administración de depositarios y liquidadores que genera valor para la Empresa.	
15. Garantizar la Seguridad Jurídica en todas las actuaciones de SAE.	X
16. Garantizar que los trabajadores cuente con las competencias requeridas por la organización.	
17. Garantizar que las actividades desarrolladas sean transparentes enmarcadas en los valores empresariales y la normatividad.	X

3- Proyecto(s) Estratégico(s) a los que Aporta el Cargo. (Marque en frente con una "X" según corresponda):

Proyecto	Marque con X	% Esperado	% Cumplido
		100%	100%
Total Porcentajes (Esperado y Cumplido):		100%	100%
nir el peso porcentual que medirá el rendimiento de esta sección		0%	0%

4- Actividades Funcionales: (Los PRODUCTOS deben fijarse y entregarse acorde con los términos, tiempos y condiciones definidos en cada proyecto)

PRODUCTOS PRINCIPALES (Entregables finales para el periodo establecido)	PRODUCTOS SECUNDARIOS (Entregables secundarios que permiten el logro de los productos)	% Esperado	% Cumplido
DIVISAS MONETIZADAS		11%	100%
VENTAS POR CUOTAS PARTES Y/O DIRECTAS		11%	100%
RECONOCIMIENTO DEL INVENTARIO		11%	100%
RECAUDO PRODUCTIVIDAD ADMON MUEBLES		11%	100%
DESTINACION PROVISIONAL Y DEFINITIVA DE MUEBLES		11%	100%
GESTION DE DERECHOS DE PETICION Y PQRS		11%	100%
DESTRUCCIONES Y CHATARRIZACIONES		11%	100%
CUMPLIMIENTO LEY DE TRANSPARENCIA		11%	100%
CONTROL DE LA GESTION Y REMOCION DE DESTINATARIOS Y DEPOSITARIOS		12%	100%
Total Porcentajes (Esperado y Cumplido):		100%	100%
nir el peso porcentual que medirá el rendimiento de esta sección		85%	85%

5 - Competencias Comportamentales

Competencias:	Conductas asociadas a la Competencia:	Puntos	Evaluación
Dirección de equipos	Establece los objetivos del grupo de forma clara y equilibrada.	8.33	Demuestra la competencia
	Orienta y coordina el trabajo del grupo para la identificación de planes y actividades a seguir.		
	Facilita la colaboración con otras áreas y dependencias.		
	Explica las razones de las decisiones.		
Desarrollo de colaboradores	Asegura que los integrantes del grupo compartan planes, programas y proyectos institucionales.	8.33	Demuestra la competencia
	Escucha y tiene en cuenta opiniones de los integrantes del grupo.		
	Gestiona los recursos necesarios para poder cumplir con las metas propuestas.		
	Garantiza que el grupo tenga la información necesaria.		
Planificación y gestión	Decide y establece prioridades para el trabajo del grupo.	8.33	Demuestra la competencia
	Establece un orden apropiado de actuación personal o para terceros con el objetivo de alcanzar una meta.		
	Determina de forma eficaz, fases, etapas, metas y prioridades para la consecución de objetivos.		
	Organiza su trabajo, priorizando las actividades de acuerdo a la programación establecida.		
Análisis y resolución de problemas	Elige alternativas de solución, efectivas y suficientes para atender los asuntos encomendados.	8.33	Demuestra la competencia
	Asume posiciones concretas para el manejo de temas o situaciones que demandan su atención.		
	Efectúa cambios en las actividades o en la manera de desarrollar sus responsabilidades cuando detecta dificultades para su realización o mejores prácticas que pueden optimizar el desempeño.		
	Fomenta la participación en la toma de decisiones.		
Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le	8.33	Demuestra la competencia
	Asume la responsabilidad por sus resultados.		
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas para minimizar los riesgos.		
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se		
Orientación al usuario y al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.	8.33	Demuestra la competencia
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.		
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.		
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las		
Transparencia	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	8.33	Demuestra la competencia
	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.		
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que		
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.		
Compromiso con la Organización	Ejecuta sus funciones con base en las normas y criterios aplicables.	8.33	Demuestra la competencia
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y la prestación del servicio.		
	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.		
	Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.		
Aprendizaje Continuo	Apoya a la organización en situaciones difíciles.	8.33	Demuestra la competencia
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.		
	Aprende de la experiencia de otros y de la propia.		
	Se adapta y aplica nuevas tecnologías que se implanten en la organización.		
Experiencia profesional	Aplica los conocimientos adquiridos a los desafíos que se presentan en el desarrollo del trabajo.	8.33	Demuestra la competencia
	Investiga, indaga y profundiza en los temas de su entorno o área de desempeño.		
	Reconoce sus propias limitaciones y las necesidades de mejorar su preparación.		
	Asimila nueva información y la aplica correctamente.		
Trabajo en Equipo y Colaboración	Analiza de un modo sistemático y racional los aspectos del trabajo, basándose en la información relevante.	8.33	Demuestra la competencia
	Aplica reglas básicas y conceptos complejos aprendidos.		
	Identifica y reconoce con facilidad las causas de los problemas y sus posibles soluciones.		
	Clarifica datos o situaciones complejas.		
Creatividad e innovación	Planea, organiza y ejecuta múltiples tareas tendientes a alcanzar resultados institucionales.	8.33	Demuestra la competencia
	Coopera en distintas situaciones y comparte información.		
	Aporta sugerencias, ideas y opiniones.		
	Expresa expectativas positivas del equipo o de los miembros del mismo.		
	Planifica las propias acciones teniendo en cuenta la repercusión de los objetivos grupales.	8.33	Demuestra la competencia
	Establece dialogo directo con los miembros del equipo que permita compartir información e ideas en condiciones de		
	Respetar criterios dispares y distintas opiniones del equipo.		
	Ofrece respuestas alternativas.		
	Aprovecha las oportunidades y problemas para dar soluciones novedosas.	8.33	Demuestra la competencia
	Desarrolla nuevas formas de hacer y tecnologías.		
	Busca nuevas alternativas de solución y se arriesga a romper esquemas tradicionales.		
	Inicia acciones para superar los obstáculos y alcanzar metas específicas.		
Total Porcentaje Cumplido:		100%	
Definir el peso porcentual que medirá el rendimiento de esta sección		15%	
Rendimiento del Indicador		15%	

6 - Aspectos de Mejora Funcionales y Comportamentales Observados por el Evaluador

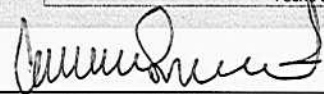
Categoría	

7 - Rangos de Calificación

Escala de Cumplimiento		NIVELES DE CUMPLIMIENTO
DESDE	HASTA	
0%	59%	NO SATISFACTORIO
60%	89%	SATISFACTORIO
90%	100%	SOBRESALIENTE

8 - Calificación Del Periodo Establecido

Porcentaje de Cumplimiento	100%
Nivel de Cumplimiento	SOBRESALIENTE,
El Evaluado Requiere Plan de Mejoramiento	NO
Aspecto que requiere Plan de Mejoramiento	
Fecha de Calificación	27/11/2018


Firma y cedula del Evaluado
52513944


Firma y cedula del Evaluador
91.532.874

